



Titlul proiectului: "Inițiative în politici publice alternative pentru servicii sociale de impact"
Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Obiectivul Specific 1.1: *Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri în concordanță cu SCAP*

Cod proiect: SMIS 112241/SIPOCA 291

ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ NEGUVERNAMENTALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ASSOC

Nr . 8529 din 10.12.2019

Către,

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Doamnei Ministru, Violeta Alexandru

Vă înaintăm **propunerea alternativă la politica publică "Identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora"**, elaborată pe proiectul cu titlul: "Inițiative în politici publice alternative pentru servicii sociale de impact", cu cod SMIS 112241 / SIPOCA 291, derulat de ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ NEGUVERNAMENTALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ASSOC (Solicitant), în parteneriat cu ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ NEGUVERNAMENTALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ASSOC SUD CENTRU (Partenerul 1) și MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE MMPS (Partenerul 2).



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





CONTEXT:

Având în vedere contextul legislativ actual, conform căruia furnizorii de servicii sociale (privati sau publici) au obligația de a angaja asistenți sociali, personal de specialitate în asistență socială și personal cu profesii, calificări și competențe diverse, precum și obligația de a asigura resursele umane, financiare și materiale, în conformitate cu reglementările în vigoare, identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali / tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora este o prioritate.

Deși, Legea asistenței sociale nr. 292/2011 reglementează această obligație de angajare de către Serviciile Publice de Asistență Socială a asistentilor sociali, totuși, numărul acestora în SPAS-uri este insuficient. Deficitul de personal din SPAS-urile din localitățile rurale și orașele sub 50.000 de locuitori se ridică la 2.300-3.600 de persoane.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale a propus o modificare a Legii asistenței sociale nr. 292/2011 încă din 2018, modificare care prevede angajarea tehnicienilor de asistență socială acolo unde, din cauze obiective, furnizorii publici și privați nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora. Totuși aceasta modificare încă nu a fost promulgată până astăzi, iar deficitul foarte mare de resursă umană din sistemul de servicii sociale trebuie rezolvat cât mai urgent, chiar și cu măsuri tranzitorii, ca cele propuse de către MMPS. Având în vedere aceasta prioritate propunem alternativa la politica publică prin prezenta adresă.



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





Propunere de alternativă la politica publică

De la: Sălăjeanu Florian Valeriu, Președinte

Numele instituției: ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ NEGUVERNAMENTALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ASSOC

<i>Titlul propunerii alternativei la politica publică</i>	Propunere alternativă la politica publică ”Identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora”
<i>Departament inițiator</i>	ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ NEGUVERNAMENTALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ASSOC, în parteneriat cu ASOCIAȚIA PROFESIONALĂ NEGUVERNAMENTALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ASSOC-SUD-CENTRU
<i>Persoane responsabile și date de contact</i>	Sălăjeanu Florian Valeriu florian.salajeanu@assoc.ro, assoc@assoc.ro 0744503715
Propunere alternativă la politica publică elaborată în cadrul proiectului “ <i>Inițiative în politici publice alternative pentru servicii sociale de impact</i> ”, proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, apel: POCA/111/1/1/ Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standard comune în administrația	



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri în concordanță cu SCAP.

Secțiunea 1

Argumente pentru inițierea propunerii de alternativă la politica publică:

Una dintre problemele cu care se confruntă sistemul național de asistență socială o reprezintă numărul insuficient de personal care activează în domeniul asistenței sociale, la toate nivelurile cu responsabilitate în domeniu, dar și pregătirea insuficientă a celui existent. Dacă structurile autorităților administrației publice centrale se confruntă cu problema personalului insuficient pentru complexitatea activităților de verificare, stabilire și plată a drepturilor, la nivelul autorităților administrației publice locale pe lângă lipsa de personal se pune și problema specializării acestuia.

Gradul de competență profesională a personalului angajat în SPAS conditionează direct calitatea serviciilor prestate. În acest scop, formarea profesională a personalului angajat în sistemul de asistență socială trebuie să cuprindă, pe lângă pregătirea profesională inițială (colegiu, Universitate), și o pregătire profesională continuă în paralel cu serviciu, dar și formarea inițială a personalului din serviciile sociale.

Factorii ce condiționează necesitatea formării profesionale continue pentru domeniul asistenței sociale sunt: dezvoltarea și stabilirea sistemului de protecție socială, schimbarea continuă a caracterului problemelor sociale care necesită dezvoltarea serviciilor sociale noi, reorganizarea serviciilor sociale existente, creșterea exigențelor vis-a-vis de nivelul de competență profesională a specialiștilor care activează în domeniul asistenței sociale, evoluția continuă a științelor și tehnologiilor, adaptarea și implementarea experiențelor internaționale



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





de asistență socială, etc. Formarea continuă asigură procesul de dezvoltare a calității serviciilor sociale prin racordarea lor la standardele de calitate stabilite.

Principiile care fundamentează formarea continuă în domeniul asistenței sociale sunt: caracterul sistematic și continuu al procesului de formare continuă; adaptarea conținuturilor pentru formare la necesitățile grupurilor de populație la cerințele sistemului de asistență socială aflate în continuă schimbare/dezvoltare, precum și la standardele de calitate de nivel european; orientarea practică a procesului de formare continuă; mobilizarea/valorificarea tuturor mijloacelor de informare disponibile în limitele instituționale și non instituționale.

Formarea profesională continuă a personalului angajat în sistemul de asistență socială asigură accesul la informații profesionale, tehnologii noi de lucru social, formarea abilităților practice de lucru în cadrul serviciilor de asistență socială, asigură adaptarea la schimbările sociale continue.

Conform Legii asistenței sociale nr. 292/2011, autoritățile locale au obligația de a înființa servicii publice de asistență socială, care răspund de punerea în practică a politicilor și a strategiilor din domeniul asistenței sociale, precum și de furnizarea serviciilor în comunitate. SPAS identifică nevoile comunității, acordă servicii adecvate categoriilor vulnerabile și dezvoltă servicii de prevenție și de informare pentru a crește gradul de conștientizare a populației cu privire la riscurile și problemele sociale. Mai sunt încă multe autorități locale care nu s-au conformat cerinței legislative de a înființa SPAS, mai ales în comunitățile rurale mai mici. Deși s-au înregistrat unele progrese în ultimii ani, totuși multe dintre administrațiile publice locale din mediul rural nu au înființat SPAS, ci au adăugat atribuțiile respective în fișa postului personalului existent.

Înființarea serviciilor sociale primare, așa cum se prevede în lege, a fost împiedicată de lipsa resurselor financiare la nivel local, de blocarea posturilor și tăierile salariale din sectorul public, de utilizarea redusă a formelor flexibile de angajare în sectorul public și de lipsa formării eficiente a personalului. Ca urmare, autoritățile locale dețin o capacitate limitată de a recruta personal specializat în domeniul asistenței sociale, mai ales în mediul rural.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





În ciuda numărului mare al celor ce au obținut diplome universitare de asistență socială în România în ultimii ani, puțini sunt angajați în mediul rural și în comunitățile urbane mici.

Totodată, în prezent, majoritatea angajaților cu atribuții în domeniul asistenței sociale din cadrul SPAS nu au responsabilități clar definite și, deseori, se așteaptă ca aceștia să desfășoare și alte activități decât cele de asistență socială.

În conformitate cu prevederile Strategiei Naționale privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2015-2020, România trebuie să asigure întărirea capacității serviciilor publice de asistență socială de la nivel local.

Deși există o propunere de modificare a Legii asistenței sociale nr. 292/2011 care prevede angajarea tehnicienilor de asistență socială acolo unde, din cauze obiective, furnizorii publici și privați nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora, propusă din anul 2018, această modificare nu a fost promulgată până în prezent.

Documente de politici publice și acte normative privind problema de soluționat:

Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ordinul 190/2014 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011.

Definirea problemei/problemelor care a/au generat inițierea propunerii alternativei la politica publică. În definirea problemei/problemelor s-au urmărit evidențierea de răspunsuri la următoarele întrebări:

1. Care este problema care necesită acțiunea Guvernului?

Una dintre problemele cu care se confruntă sistemul național de asistență socială o reprezintă numărul insuficient de personal care activează în domeniul asistenței sociale, la toate nivelurile cu responsabilitate în domeniu, dar și pregătirea insuficientă a celui existent.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





Autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și furnizorii de servicii sociale publice și privați au obligația de a de a asigura resursele umane, financiare și materiale, în conformitate cu reglementările în vigoare, de a promova, facilita și asigura personalului programe de formare profesională, precum și programe de instruire specific.

Potrivit prevederilor art.40 alin.(4) din legea cadru a asistenței sociale (Legea 292/2011 a asistenței sociale): ”În situația în care, din cauze obiective, nu se pot angaja asistenți sociali sau achiziționa serviciile acestora, furnizorii de servicii sociale pot angaja lucrători sociali pentru realizarea activităților de identificare și, după caz, de evaluare a nevoilor persoanelor care solicită acordarea de beneficii de asistență socială și servicii sociale.”

Totodată, “în domeniul asistenței sociale sunt implicați atât asistenți sociali ca personal de specialitate, cât și alte categorii de personal cu formare de nivel mediu a căror activitate este coordonată de către asistenții sociali” - art.17 din Legea nr. 466/2004 privind statutul asistentului social.

Astfel, problema legată de deficitul foarte mare de resursă umană din sistemul de servicii sociale trebuie rezolvată rapid, în vederea întăririi capacității serviciilor publice de asistență socială de la nivel local.

2. Care sunt cauzele și efectele problemei?

Structurile autorităților administrației publice centrale se confruntă cu problema personalului insuficient pentru complexitatea activităților de verificare, stabilire și plată a drepturilor.

La nivelul autorităților administrației publice locale pe lângă lipsa de personal se pune și problema specializării acestuia.

Gradul de competență profesională a personalului angajat în serviciul public de asistență socială conditionează în mod direct calitatea serviciilor prestate. Ca urmare, formarea profesională a personalului angajat în sistemul de asistență socială trebuie să cuprindă, pe lângă pregătirea profesională inițială, și o pregătire profesională continuă în paralel cu serviciu, dar și formarea inițială a personalului din serviciile sociale.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





3. Prezentarea datelor statistice care susțin definirea problemei.

Potrivit Strategiei Naționale privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2015-2020, deficitul de personal din Serviciile Publice de Asistență Socială din localitățile rurale și orașele sub 50.000 de locuitori se ridică la 2.300 - 3.600 de persoane, ceea ce se reflectă asupra procesului de dezvoltare a calității serviciilor sociale prin racordarea lor la standardele de calitate.

4. Ce grupuri sunt afectate și în ce măsură?

Este absolut necesară dezvoltarea programelor de formare continuă și de supervizare pentru angajații SPAS în vederea eficientizării serviciilor primare la nivel comunitar. Sistemul este necesar să evolueze către un grad mare de asigurare a calității serviciilor.

Serviciile locale de prevenție, informare și consiliere au un impact foarte redus, în mare parte din cauza deficitului de asistenți sociali și a insuficienței pregătiri profesionale a personalului existent.

5. Ce implicații ar putea avea lipsa de acțiune guvernamentală în domeniu?

Este necesară conștientizarea privind necesitatea angajării tehnicienilor de asistență socială, ca o modalitate relativ rapidă de a acoperi golurile de resursă umană din sistem cu profesioniști, cu un nivel de pregătire medie.

Secțiunea 2

Scopul și obiectivele propunerii alternativă la politica publică

Scopul:

Consolidarea și îmbunătățirea asistenței sociale la nivel comunitar prin dezvoltarea unui pachet minim de intervenții ca o responsabilitate obligatorie a fiecărei autorități locale și finanțarea unui program privind formarea profesională a personalului din domeniul asistenței sociale (tehnicianului de asistență socială).



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





Obiectiv general:

Dezvoltarea și consolidarea capacității locale de a acorda servicii de asistență socială esențiale pentru întregul sistem de protecție socială și care să vizeze o paletă largă de nevoi.

Obiective specifice / Obiectivele operaționale:

- Creșterea calității serviciilor sociale și a impactului pozitiv al acestora la nivel de comunitate;
- Creșterea capacității comunităților cu un nivel scăzut de dezvoltare de a beneficia de profesioniști specializați, capabili să implementeze și să dezvolte servicii sociale la nivel local.

Secțiunea 3

Opțiunea de soluționare - propunerea alternativă la politica publică ” Identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora”:

Potrivit Strategiei Naționale privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2015-2020, România trebuie să asigure întărirea capacității serviciilor publice de asistență socială de la nivel local. Deși, Legea asistenței sociale nr. 292/2011 reglementează obligația de angajare de către SPAS a asistenților sociali, totuși, numărul acestora în SPAS-uri este insuficient. Potrivit Strategiei menționate, deficitul de personal din SPAS-urile din localitățile rurale și orașele sub 50.000 de locuitori se ridică la 2.300-3.600 de persoane.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale a propus o modificare a Legii asistenței sociale nr. 292/2011 încă din 2018, modificare care prevede angajarea tehnicienilor de asistență socială acolo unde, din cauze obiective, furnizorii publici și privați nu pot angaja asistenți sociali sau



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





nu pot contracta serviciile acestora. Totuși această modificare încă nu a fost promulgată până astăzi.

Deficitul foarte mare de resursă umană din sistemul de servicii sociale trebuie rezolvat cât mai urgent, chiar și cu măsuri tranzitorii, că cele propuse de către MMPS. Având în vedere această prioritate propunem ca alternativă la politică publică actuală următoarele:

- a. Revizuirea standardului ocupațional din Clasificarea Ocupațiilor din România și corelarea acestuia cu realitatea sistemului și a nevoii de resursă umană. Prin această revizuire trebuie să se țină cont de faptul că datorită grupei din care face parte, calificarea tehnicianului de asistență socială nu poate fi prevăzută prin evaluarea de competențe, deși standardul actual prevede 720 de ore de formare ce pot fi realizate într-un interval de 6 luni;
- b. În eventualitatea revizuirii standardului ocupațional ar trebui să se identifice o sursă de finanțare, eventual din fondurile structurale, pentru organizarea de cursuri de formare pentru tehnicianul de asistență socială. Cursurile de formare vor trebui organizate în corelare cu nevoile regionale, județene și locale de angajare;
- c. În eventualitatea în care MMPS identifică posibilitatea ca tehnicienii de asistență socială să fie formați, va fi necesar să se definească exact domeniul de intervenție al acestora și sarcinile pe care pot interveni. De asemenea, MMPS trebuie să definească și supervizarea activității tehnicianului de asistență socială de către asistentul social, începând cu proveniența asistentului social supervisor (sarcina suplimentară de la DGASPC sau contractare cu un cabinet de asistență socială);
- d. Colegiul Național al Asistenților Sociali din România va trebui să își exprime un punct de vedere referitor la treaptă de competență profesională a asistentului social care asigura supervizarea tehnicianului de asistență socială, precum și numărul și frecvența supervisorilor în timp și în funcție de dosarele sociale ale tehnicianului;
- e. În cazul angajării de tehnicieni de asistență socială MMPS va trebui să definească condițiile obiective în care furnizorii publici și privați nu pot angaja sau contracta asistenți sociali. De asemenea, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va trebui să opereze și



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





modificările subsecvente în standardele de calitate și să hotărască ce tip de acreditare/licențiere va emite în cazul serviciilor care angajează tehnicieni de asistență socială. Această acreditare va trebui să țină cont că tehnicienii de asistență socială sunt o măsură temporară și că sistemul trebuie să evolueze către un grad mare de asigurare a calității serviciilor.

Angajarea tehnicienilor de asistență socială este o modalitate de a acoperi golurile de resursă umană din sistem cu profesioniști cu nivel de pregătire medie spre scăzută.

Secțiunea 4

Identificarea și evaluarea impactului

4.1. Impactul economic și asupra mediului de afaceri și 4.2. Impactul bugetar și financiar:

Organizarea de cursuri de formare pentru tehnicianul de asistență socială în corelare cu nevoile regionale, județene și locale de angajare presupune identificarea de surse de finanțare, eventual din fondurile structurale.

4.3. Impactul social

Impactul social al preluării alternativei la politica publică:

- existența unor servicii de calitate în comunitate asigurate de către profesioniști în domeniu va atrage rezultate mai bune pentru populație în materie de sănătate și educație ceea ce va diminua consumul de servicii specializate și povara asupra bugetelor de protecție socială și asistență medicală, dezvoltarea metodologiilor privind performanța serviciilor socio-medicale;
- principalul rol al asistenților sociali/lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială și al altor lucrători comunitari ce colaborează în cadrul unei echipe multidisciplinare va fi acela de a încuraja cererea și de a ajuta familiile extrem de sărace și cele din zonele marginalizate să acceseze serviciile de protecție disponibile, atât în mediul rural, cât și în



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





cel urban, concentrându-se asupra clientului decât asupra integrării structurale a agențiilor care vor acorda diferitele servicii;

- investiția în serviciile de asistență socială la nivelul comunității va permite României să facă economii pe termen mai lung în alte domenii de politici publice, precum sănătatea și educația, și să îndeplinească obiectivele Europa 2020 în domeniile incluziunii sociale, educației și ocupării forței de muncă;
- formarea profesională a personalului din domeniul asistenței sociale (inclusiv a noilor angajați) și dezvoltarea de metodologii, ghiduri și instrumente care să sprijine aplicarea pe scară largă a managementului de caz la nivelul SPAS, în special în comunele și orașele mici conduce la consolidarea capacității la nivel local de a furniza servicii de asistență socială fiind esențială pentru întregul sistem de protecție socială;

În cadrul proiectului cu titlul "Inițiative în politici publice alternative pentru servicii sociale de impact", s-a evaluat impactul social al preluării alternativei la politica publică:

- s-au organizat mese rotunde la care a participat personal din autoritățile și instituțiile publice, personal de conducere și de execuție, care activează în instituții publice din domeniul social și are expertiză/interes în domeniul abordat pe proiect și reprezentanți ai ONG-urilor;
- s-au organizat întâlniri în comunitate (în localitatea Rm. Vâlcea din județul Vâlcea), prilej cu care s-au prezentat și discutat aspecte referitoare la politică publică "Identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora";
- s-au aplicat chestionare adresate specialiștilor din domeniul social din DGASPC Vâlcea și AJPIS Vâlcea referitoare la impactul politicii publice "Identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora”;

- s-au organizat dezbateri publice la care au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale, ai instituțiilor publice din domeniul social - DGASPC Sector 6, DGASPC Ilfov, Spitalul Județean de Urgență Vâlcea, ai ONG-urilor din domeniul social – Fundația World Vision România - Biroul Vâlcea
- S-a realizat analiza a impactului politicii publice ”Identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali / tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora” în județele Vâlcea și Maramureș, respectiv în localitatea Rm. Vâlcea, județul Vâlcea, s-au aplicat chestionare de evaluare a impactului politicii publice, specialiștilor implicați în asistență socială din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Vâlcea și din cadrul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială, iar în localitatea Baia Mare, județul Maramureș, s-au aplicat chestionare de evaluare a impactului politicii publice specialiștilor implicați în asistență socială, din cadrul Direcției de Asistență Socială - Municipiul Baia Mare.

Analiza a impactului politicii publice ” Identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora”:



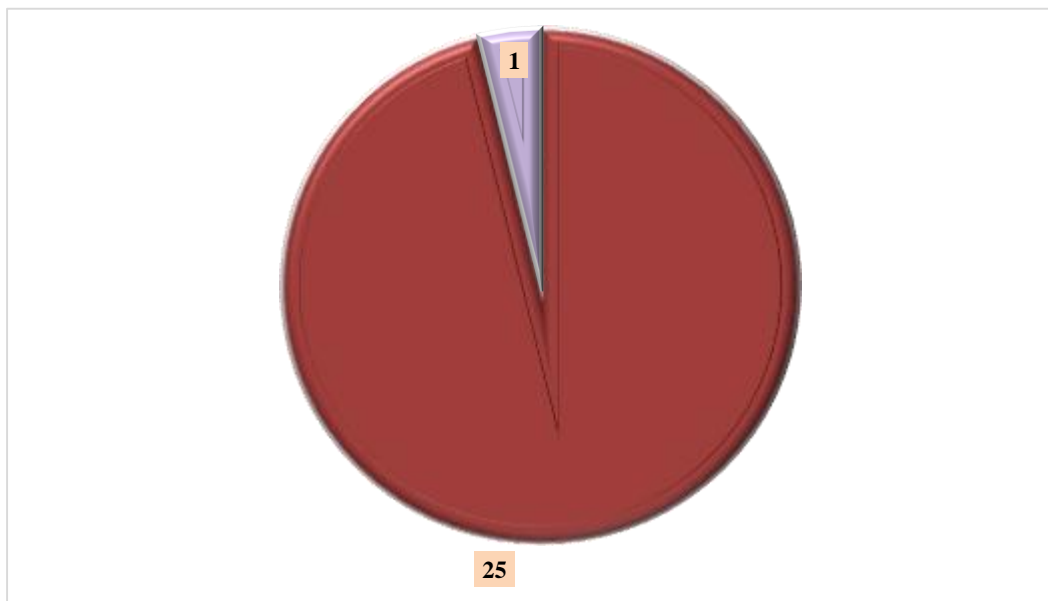
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Concluziile analizei reprezentate grafic astfel:

Întrebarea nr. 1: Autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și furnizorii de servicii sociale publici și privați au obligația de a angaja asistenți sociali, sau, după caz, alt personal de specialitate în asistență socială, precum și personal cu profesii, calificări și competențe diverse?

Răspunsuri: Da / Nu.

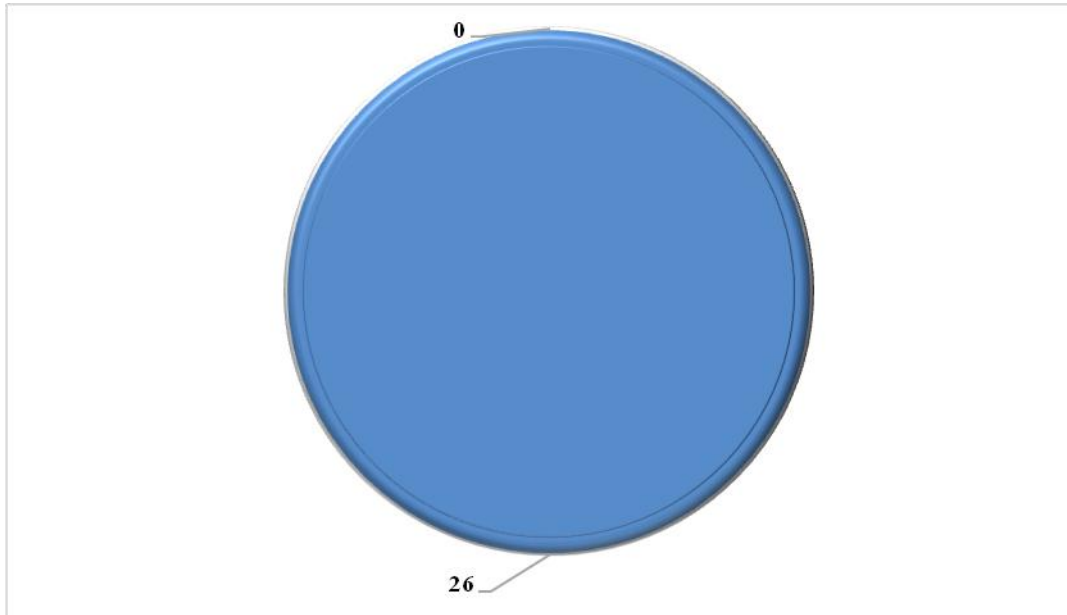


Se remarcă faptul că 25 de respondenți din totalul de 26 consideră că autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și furnizorii de servicii sociale publici și privați au obligația de a angaja asistenți sociali, sau, după caz, alt personal de specialitate în asistență socială, precum și personal cu profesii, calificări și competențe diverse.

Întrebarea nr. 2: În conformitate cu reglementările în vigoare autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și furnizorii de servicii sociale publici și privați au obligația:

- de a asigura resursele umane, financiare și materiale;
- de a promova, facilita și asigura personalului programe de formare profesională, precum și programe de instruire specifică.

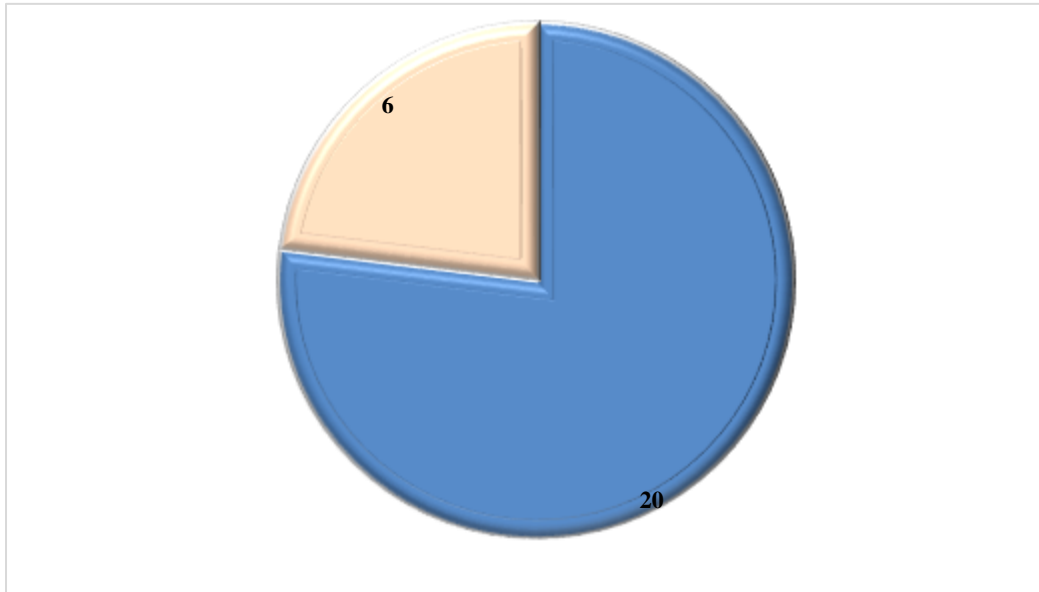
c. ambele variante



Toți respondenții apreciază că autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și furnizorii de servicii sociale publici și privați au obligația atât de a asigura resursele umane, financiare și materiale, cât și de a promova, facilita și asigura personalului programe de formare profesională, precum și programe de instruire specifică.

Întrebarea nr. 3: În situația în care, din cauze obiective, nu se pot angaja asistenți sociali sau achiziționa serviciile acestora, furnizorii de servicii sociale pot angaja lucrători sociali pentru realizarea activităților de identificare și, după caz, de evaluare a nevoilor persoanelor care solicită acordarea de beneficii de asistență socială și servicii sociale?

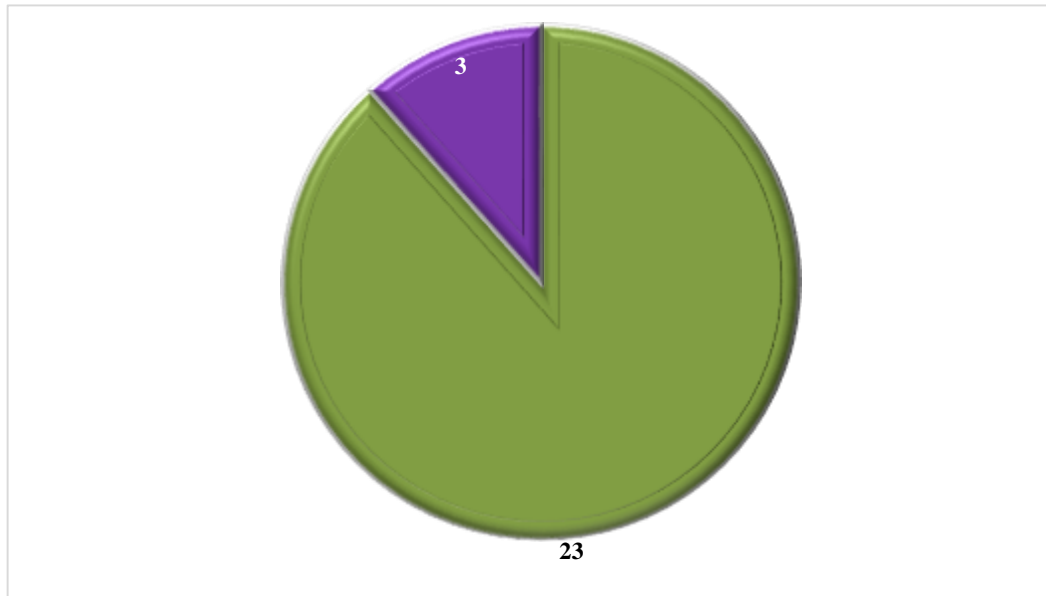
Răspunsuri: Da / Nu.



20 participanți de la întâlnirile în comunitate din totalul de 26 apreciază că furnizorii de servicii sociale pot angaja lucrători sociali pentru realizarea activităților de identificare și, după caz, de evaluare a nevoilor persoanelor care solicită acordarea de beneficii de asistență socială și servicii sociale, atunci când nu se pot angaja asistenți sociali sau achiziționa serviciile acestora,.

Întrebarea nr. 4: Activitatea altor categorii de personal cu formare de nivel mediu din domeniul asistenței sociale este coordonată de către asistenții sociali?

Răspunsuri: Da / Nu.

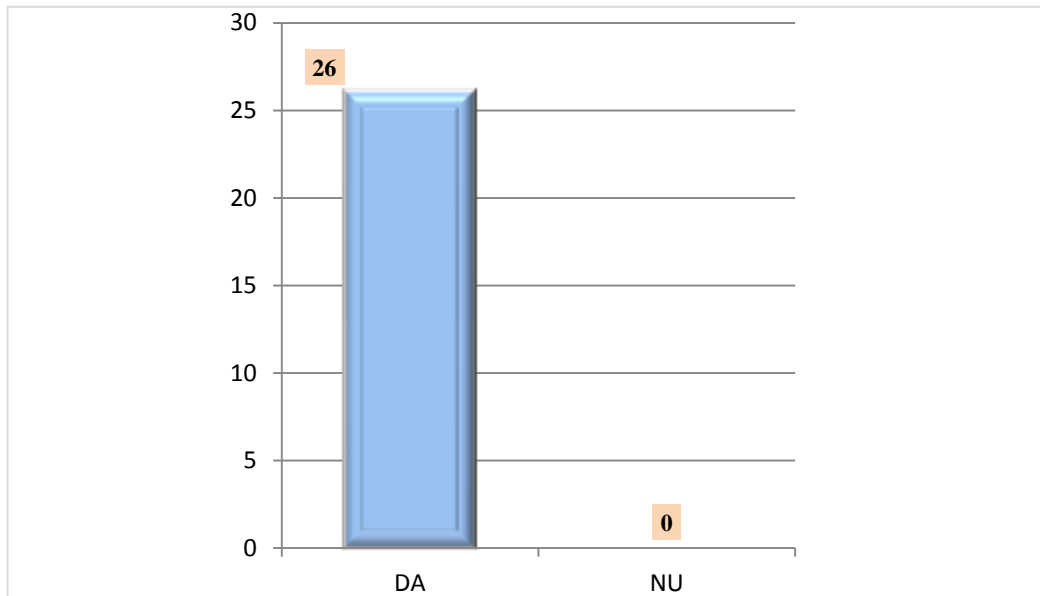


În opinia a 23 participanți la întâlniri este necesar ca activitatea altor categorii de personal cu formare de nivel mediu din domeniul asistenței sociale să fie coordonată de către asistenții sociali.

Răspunsuri: Da / Nu.

Întrebarea nr. 5: Autoritățile administrației publice locale au obligativitatea de a asigura personal de specialitate cu atribuții în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie:

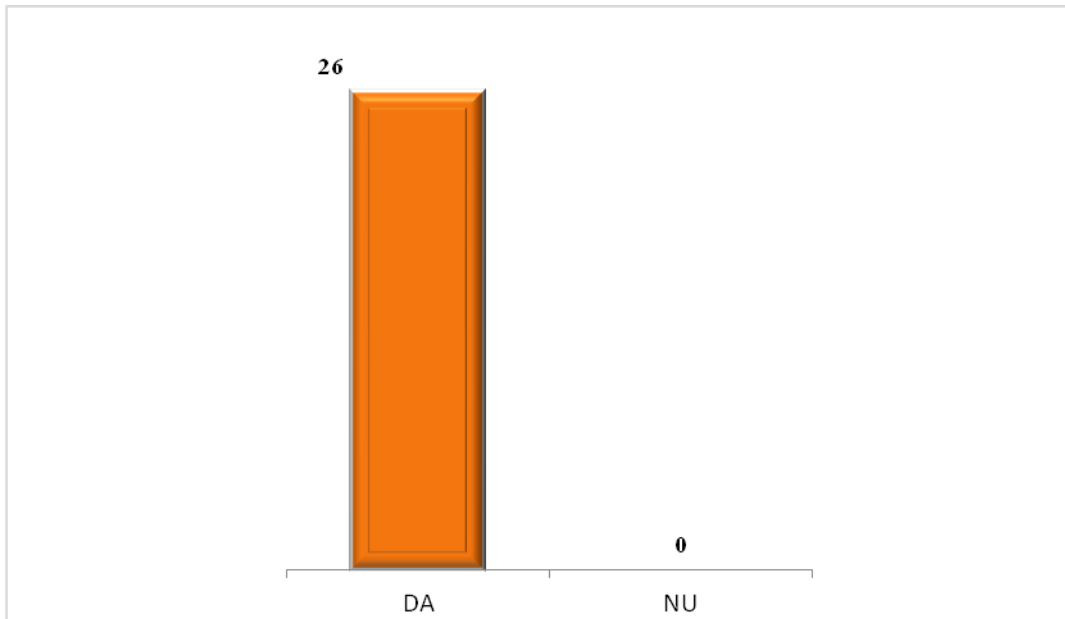
Răspunsuri: Da / Nu.



23 respondenți consideră că autorităților administrației publice locale au obligativitatea de a asigura personal de specialitate cu atribuții în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie, iar 3 nu sunt de aceeași părere.

Întrebarea nr. 6: Respectarea legislației în ceea ce privește specializarea personalului trebuie să se aplice în mod unitar, indiferent de tipul de UAT și de dimensiunea SPAS?

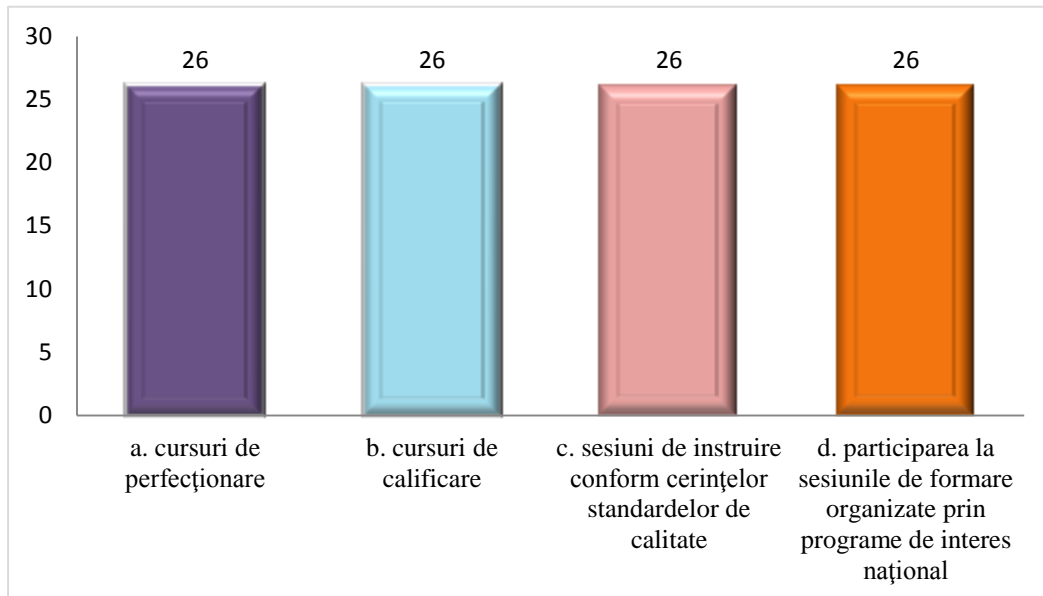
Răspunsuri: Da / Nu.



26 persoane chestionate apreciază ca fiind necesară respectarea legislației în ceea ce privește specializarea personalului și aplicarea acesteia în mod unitar, indiferent de tipul de UAT și de dimensiunea SPAS.

Întrebarea nr. 7: Propuneri de activități de formare profesională continuă în vederea creșterii performanței lucrătorilor sociali / tehnicienilor asistență socială etc.:

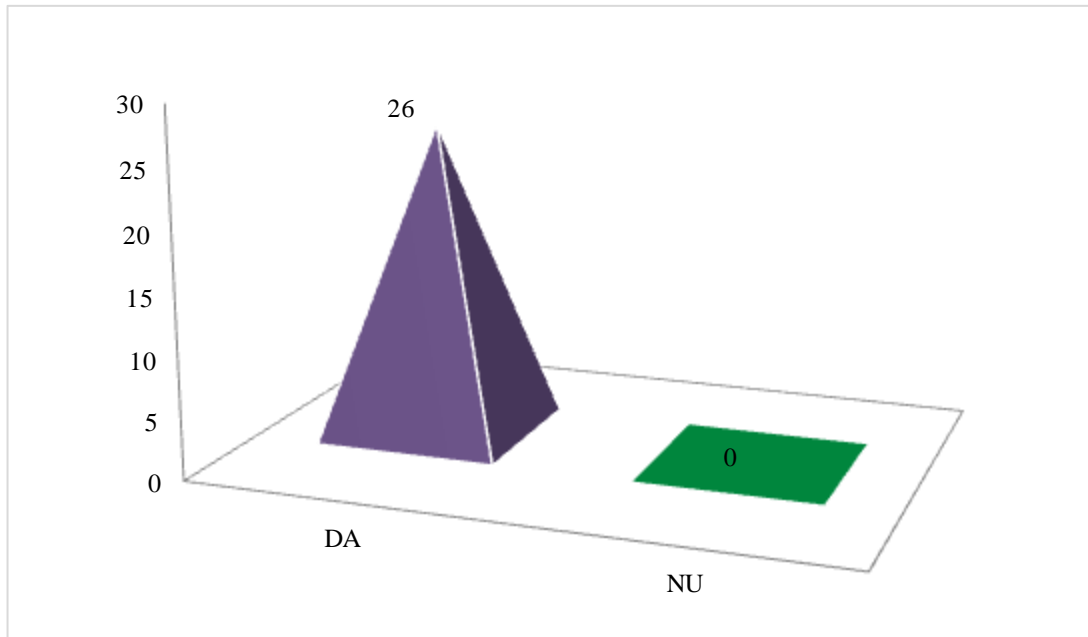
- cursuri de perfecționare
- cursuri de calificare
- sesiuni de instruire conform cerințelor standardelor de calitate
- participarea la sesiunile de formare organizate prin programe de interes național
- altele (precizați)



Conform răspunsurilor respondenților sunt necesare activități de formare profesională continuă în vederea creșterii performanței lucrătorilor sociali / tehnicienilor asistență socială etc.: cursuri de perfecționare, cursuri de calificare, sesiuni de instruire conform cerințelor standardelor de calitate; participarea la sesiunile de formare organizate prin programe de interes național.

Întrebarea nr. 8: În opinia dvs. obligația SPAS-urilor în ceea ce privește planificarea și realizarea activităților de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale aflate în administrare proprie se realizează la nivel de reprezentare (județ, oraș / municipiu, comună)?

Răspunsuri: Da / Nu.



26 persoane chestionate consideră că obligația SPAS-urilor în ceea ce privește planificarea și realizarea activităților de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale aflate în administrare proprie se realizează la nivel de reprezentare (județ, oraș / municipiu, comună).

Concluziile analizei impactului politicii publice ” Identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora”:

Autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și furnizorii de servicii sociale publici și privați au obligația de:

- a angaja asistenți sociali, sau, după caz, alt personal de specialitate în asistență socială, precum și personal cu profesii, calificări și competențe diverse. Personalul din domeniul



asistenței sociale să își desfășoare activitatea în conformitate cu statutul profesiei, al dispozițiilor Codului muncii, precum și al altor dispoziții legale, după caz.

- a asigura resursele umane, financiare și materiale, în conformitate cu reglementările în vigoare, de a promova, facilita și asigura personalului programe de formare profesională, precum și programe de instruire specifică.

Secțiunea 5

Selectarea opțiunii

Nu este cazul.

Secțiunea 6

Procesul de consultare publică

În perioada 20 august 2018 - 7 noiembrie 2019, în cadrul proiectului mai sus menționat, echipele celor 3 parteneri au desfășurat acțiuni ce au avut drept scop elaborarea de propuneri alternative la următoarele politici publice:

1. legea auditului social
2. statutul auditorului social
3. strategii în domeniul asistenței comunitare
4. finanțarea serviciilor sociale la nivel de comunitate (administrație locală) pentru dezvoltarea de servicii comunitare
5. identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





6. asigurarea de servicii de sprijin furnizate în comunitate, atât în mediul urban cât și în mediul rural, diversificate, accesibile, finanțarea serviciilor sociale la nivel de comunitate (administrație locală) pentru dezvoltarea de servicii comunitare etc

Grup țintă vizat de proiect a fost reprezentat de:

- 65 reprezentanți ai ONG-urilor, inclusiv reprezentanți ai structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale, care activează în domeniul social
- 10 reprezentanți ai partenerilor sociali din rândul organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale care activează în domeniul social
- 10 reprezentanți/personal din autoritățile și instituțiile publice (personal de conducere și de execuție), personal din cadrul MMPS - partener 2 (P2) și instituții aflate în subordine/sub autoritate

Acțiunile desfășurate de echipele celor 3 parteneri pentru elaborarea de alternative la politicile publice menționate anterior au fost:

1. Selecția a 41 de ONG-uri și parteneri sociali care activează în domeniul social în vederea derulării unor sesiuni de instruire ce au urmărit dezvoltarea capacității ONG-urilor și a partenerilor sociali de a formula și promova propuneri alternative la politicile publice privind serviciile sociale inițiate de Guvern. Temele care au fost abordate în cadrul sesiunilor de instruire:

- necesitatea participării societății civile în luarea deciziei;
- cadrul normativ care statuează obligativitatea consultării și asigurarea unui proces participativ de luare a deciziei;
- etapele procesului legislativ din România, pentru a ajuta ONG-urile și partenerii sociali să cunoască mai bine circuitul unui proiect de lege sau a unei propuneri legislative astfel încât să poată identifica momentul oportun pentru a interveni pentru a susține sau a se opune legislației vizate;



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





- aspectele practice ale procesului de influențare a politicilor publice, cu prezentarea: ciclului politicilor publice și a modului în care se interacționează cu autoritățile publice în fiecare etapa; avantajelor obținute ca urmare a implicării precum și limitărilor specifice care pot exista;
- principalele mecanisme și instrumente pe care societatea civilă le are la dispoziție și cum anume se pot folosi aceste instrumente pentru implicare, precum și pentru influențarea politicilor publice care sunt în zona de interes a grupului țintă - ONG-urile și partenerii sociali.

2. MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE **MMPS**, în calitate sa de Partener 2 al proiectului, precum și de instituție publică centrală, a transmis materiale referitoare la politicile publice în domeniul serviciilor sociale abordate pe proiect.

3. Organizarea de mese rotunde pentru analizarea celor 6 politici publice abordate pe proiect, în vederea formulării de alternative la politicile publice în domeniul asistenței sociale.

În acest sens au fost selectate 20 de persoane din rândul:

- personalului din autoritățile și instituțiile publice;
- personalului de conducere și de execuție (care activează în instituții publice din domeniul social și are expertiză/interes în domeniul abordat pe proiect);
- personalului din cadrul MMPS (Partener 2);
- personalului din instituțiile aflate în subordine/sub autoritate;
- personalului ONG-urilor;
- pentru a participa la evenimentele organizate pe proiect: mese rotunde, dezbateri publice și prezentări publice.

S-au organizat 10 mese rotunde în cadrul cărora s-a urmărit:

- dezvoltarea de instrumente independente de monitorizare și evaluare a politicilor publice;



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





- dezvoltarea de mecanisme/instrumente durabile pentru consolidarea dialogului social și civic;
- dezvoltarea de proceduri și mecanisme pentru identificarea, susținerea, promovarea și multiplicarea inițiativelor de reformă a administrației și de interacțiune cu autoritățile și instituțiile administrației publice;
- dezvoltarea responsabilității civice, prin implicarea membrilor comunităților locale în viață publică și prin participarea acestora la procesele decizionale, de promovare a egalității de șanse și nediscriminării, precum și a dezvoltării durabile;
- prezentarea celor 6 politici publice abordate pe proiect pentru care s-au elaborat propuneri alternative în cadrul prezentărilor publice;
- prezentarea de instrumente de monitorizare și evaluare a implementării unei politici publice/instrumente de monitorizare și evaluare a unei politici publice după finalizarea politicii;
- prezentarea de instrumente de influențare a politicilor publice: Policy Brief - uri, Policy Memo-uri, rapoarte de cercetare, buletine de alertă timpurie, rapoarte de evaluare a nevoilor, rapoarte de monitorizare și evaluare;
- prezentarea de mecanisme pe care le au la îndemână, publicații, întâlniri, conferințe, grupuri / coaliții ONG, acorduri de parteneriat cu instituțiile publice, întâlniri directe cu reprezentanții instituțiilor publice/audiențe și audieri, audierile publice, forumurile deliberative și dezbaterile publice, evenimentele de consultare directă a cetățenilor (audieri publice, grupuri cetățenești, forumuri deliberativ): prin intermediul lor se poate iniția un dialog pe o problemă importantă pentru comunitate;
- prezentarea legislației naționale dedicată consultării publice, care încurajează participarea societății civile la procesul luării deciziei în vederea însușirii instrumentelor existente în legislație;



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





- prezentarea Legii nr. 52/2003, legea transparenței decizionale care crează un cadru ce permite informarea publică cu privire la inițiativă și pune bazele unei implicări în procesul de luare a deciziei;
- prezentarea H.G. nr 1361/2006 privind conținutul instrumentului de prezentare și motivare a proiectelor de acte normative supuse aprobării Guvernului, H.G. stabilește modul în care se elaborează aceste documente prin nota de fundamentare sau expunerea de motive ce conțin informații privind evaluarea impactului proiectului asupra domeniilor social, economic și de mediu, asupra bugetului general consolidat. Aceste instrumente de motivare trebuie să însoțească toate proiectele de lege, proiectele de ordonanță și de ordonanță de urgență, cât și proiectele de hotărâre a Guvernului;
- prezentarea H.G. 775/2005, chiar dacă aceasta se adresează în special instituțiilor publice, poate fi un instrument util și grupului țintă care, înțelegând cadrul legal de elaborare a politicilor publice pot solicita instituțiilor statului procese de fundamentare a deciziilor mai bine realizate;
- prezentarea de proceduri și mecanisme pentru susținerea și promovarea inițiativelor de reformă a administrației și de interacțiune cu autoritățile și instituțiile administrației publice, de exemplu: acordurile de parteneriat cu instituțiile publice și dialogul permanent;
- prezentarea de proceduri și mecanisme pentru dezvoltarea responsabilității civice, prin implicarea membrilor comunităților locale în viața publică și prin participarea acestora la procesele decizionale. Au fost folosite formulări deliberative pentru a colecta de la cetățeni/instituții abilitate opinii despre politicile publice abordate pe proiect (s-au aplicat chestionare în rândul grupului țintă vizat, specialiștilor în asistență socială etc). Prin intermediul evenimentelor de consultare directă a cetățenilor s-a inițiat un dialog pe o problemă importantă pentru comunitate;



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





- prezentarea de modalități de dezvoltare a responsabilității civice de implicare și de participare la procesele decizionale, de promovare a egalității de șanse, nediscriminării și dezvoltării durabile.

4. Participarea în cadrul unei rețele tematice la nivel național, în domeniul politicilor publice privind serviciile sociale:

- echipa de implementare a promovat în rândul ONG-urilor necesitatea participării în cadrul unei rețele tematice la nivel național. S-a constituit o rețea informală care a desfășurat activități de advocacy și de influențare a politicilor publice în domeniul social. Rețeaua a avut în vedere o colaborare strânsă și a vizat analize, pentru a cădea de comun acord în privința acțiunilor întreprinse. În cadrul rețelei s-a dezvoltat un plan comun de acțiune în vederea formulării și promovării de alternative la cele 6 politici publice inițiate abordate pe proiect - în domeniul serviciilor sociale .

5. Participarea în cadrul unei rețele tematice la nivel european, în domeniul politicilor publice privind serviciile sociale:

- s-au organizat activități transnaționale în 2 țări membre UE (Franța și Belgia). Vizitele transnaționale au vizat informarea participanților asupra procedurilor altor state membre UE în domeniul vizat și de proiectul nostru. Ulterior s-au emis publicații cu o serie de 4 numere, ce au avut caracter informativ. Publicațiile au fost diseminate în rândul grupului țintă și publicate pe paginile web ale partenerilor;
- s-au identificat rețele tematice la nivel european care activează în domeniul social;
- în activitatea transnațională au fost implicați membrii echipei de implementare, experți proprii, experți cooptați, persoanele aferente grupului țintă și alte persoane care au participat / contribuit la implementarea proiectului;



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





6. Organizare de dezbateri publice și de prezentări publice în vederea formulării de propuneri alternative la politicile publice abordate pe proiect:

- s-au organizat 5 dezbateri publice și 4 prezentări publice care au reprezentat instrumente de comunicare cu instituția publică centrală parteneră pe proiect, și nu numai. Participanții la dezbaterile publice și la prezentările publice au fost: participanți la instruire, personal din autoritățile și instituțiile publice (personal de conducere și de execuție), personal din cadrul MMPS - partener 2 și instituții aflate în subordine/sub autoritate;
- prin intermediul dezbaterilor publice și al prezentărilor publice s-a facilitat schimbul de păreri și de informații în rândul factorilor interesați. În cadrul acestor întâlniri, s-a atras atenția asupra unor aspecte esențiale identificate ca și propuneri alternative la politicile inițiate de Guvern în domeniul serviciilor sociale, atingând astfel scopul de informare, de comunicare către publicul țintă, precum și a poziției identificate. Fiind deschise persoanelor interesate, dezbaterile publice au fost instrumente de consultare, deoarece s-a urmărit exprimarea și consemnarea opiniilor celor prezenți/ invitați. Pentru ca dezbaterile publice să-și atingă obiectivele, trebuie să fie clar punctul de vedere și ce anume se vrea să se schimbe;
- prezentările publice reprezintă instrumentul prin care s-au avansat direct propuneri pe probleme de interes public, reprezentanților administrației publice centrale;
- prezentările publice sunt similare cu dezbaterile publice în termeni de impact, cu deosebirea că acestea din urmă aduc în plus și componentă de dezbateri, reprezentanții administrației având posibilitatea să ”prezinte punctul de vedere al administrației, să îl argumenteze, să se exprime în acord sau în dezacord cu ceilalți participanți etc”.



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





7. Încheierea de acorduri de colaborare cu autorități publice centrale:

- în cadrul proiectului s-au încheiat acorduri de colaborare cu următoarele instituții publice: Agenția Națională de Egalitate de Șanse, Agenția Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială. Prin încheierea de acorduri de colaborare cu aceste instituții s-a urmărit crearea unui dialog permanent cu reprezentanții instituțiilor publice. S-a urmărit încheierea de acorduri de colaborare cu instituțiile publice, deoarece mai mulți actori aflați într-o relație de colaborare pot conlucra și oferi experiențe conjugate și diferite, ce dau naștere la noi inițiative. Colaborarea a fost un proces orientat spre atingerea unei finalități pe care părțile asociate au urmărit-o, și în care părțile s-au aflat într-un raport de colaborare. Colaborarea a fost un mijloc pentru a rezolva o problemă ce nu poate fi rezolvată la fel de bine de către niciuna dintre părți în mod individual. Dialogul permanent cu reprezentanții instituțiilor publice este o condiție esențială pentru că recomandările noastre să: fie realiste și bine informate și să aibă șanse reale de a fi luate în considerare în procesul de planificare a politicilor publice;
- MMPS, partenerul 2 pe proiect, în calitatea sa de instituție publică centrală, a facilitat încheierea acestor acorduri de colaborare și a fost deschis către dialog în vederea promovării celor 6 alternative la politici publice în domeniul serviciilor sociale, abordate pe proiect.

8. Organizarea de întâlniri directe cu reprezentanții instituțiilor publice:

- s-au organizat întâlniri cu instituții publice. Întâlnirile au reprezentat instrumentul prin care s-au avansat direct propuneri pe probleme de interes public.



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





9. Activități de elaborare de politici publice alternative în domeniul serviciilor sociale:

- s-au identificat fazele politicilor publice în domeniul social în vederea implicării în etapele de elaborare a politicilor publice: elaborare, aprobare, implementare, monitorizare și evaluare;
- s-a urmărit ca grupul țintă să colaboreze cu Unitățile de Politici Publice din cadrul instituțiilor publice centrale, în special cu instituția publică centrală partener 2 pe proiect - respectiv direcția de specialitate în domeniul politicii serviciilor sociale din cadrul MMPS, pentru a îmbunătăți elaborarea de politici publice, astfel că decizia politică să aibă la bază evidențe reale și nu doar impresii nefundamentate;
- s-a monitorizat și evaluat implementarea celor 6 politici publice abordate pe proiect în vederea formulării și promovării de alternative. S-a urmărit asigurarea corelării acțiunilor implementate sau vizate spre implementare cu obiectivele politicilor publice abordate pe proiect. Evaluarea a fost orientată către rezultatele obținute și compararea lor cu cele scontate pentru a consolida următorul proces de politici publice, dar și evaluarea necesității unei reformulări a politicilor publice abordate pe proiect. Prin aceste două etape s-au măsurat indicatori de performanță și s-au comparat rezultatele obținute cu cele estimate inițial, urmărindu-se eventuale modalități de ajustare a celor 6 politici publice abordate pe proiect;
- s-au elaborat alternative la politicile publice - servicii subcontractate în proiect Fundația Sera România;
- s-a urmărit dezvoltarea responsabilității civice, implicarea comunităților locale în viața publică și participarea la procesele decizionale;
- s-a promovat egalitatea de șanse, nediscriminarea, precum și dezvoltarea durabilă. În acest sens s-au organizat întâlniri în comunitate ce au avut rolul de a evalua problemele cu care se confruntă beneficiarii de servicii de asistență socială, direct afectați de politicile publice vizate pe proiect.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





10. Propunerile participanților la evenimentele organizate pe proiect pentru elaborarea de propuneri alternative la politicile publice:

Cu ocazia evenimentului, denumit în cadrul proiectului ”**Prezentare publică nr. 4**”, s-a prezentat alternativa la politica publică numărul 5 din proiect: ” Identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora”. Invitați la eveniment au fost: reprezentanți ai Ministerului Muncii și Justiției Sociale, ai instituțiilor publice din domeniul social: Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - INCSMPS, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Federația Sindicatelor din Administrație București-România, Comitetul Sectorial Sănătate și Asistență Socială, Colegiul Național al Asistenților Sociali din România, Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București, Ministerul Muncii și Protecției Sociale prin Direcția Politici Servicii Sociale, membri ai ONG-urilor din domeniul social: Fundația pentru Dezvoltare Servicii Sociale-FDSS, Fundația Bettany, Asociația de Sprijin a Copiilor Handicapați-Filiala Călărași, Societatea Națională de Crucea Roșie din Romania, dar și membrii echipei de proiect.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





Secțiunea 7

Măsuri pentru politici publice alternative elaborate și promovate în domeniul serviciilor sociale:

În cadrul proiectului a fost elaborată alternativa la politica publică: ”Identificarea unor mecanisme de asigurare a supervizării lucrătorilor sociali/tehnicienilor asistență socială pentru furnizarea unui pachet minim de servicii sociale (informare, consiliere, identificare, evaluare a nevoilor și referirea către beneficii și servicii) în situația în care, din cauze obiective, furnizorii publici și privați de servicii sociale nu pot angaja asistenți sociali sau nu pot contracta serviciile acestora”, descrisă la secțiunea 3 din prezenta adresă.

Conform Ghidului Solicitantului - Cererea de proiecte CP 2/2017 (MySMIS: POCA/111/1/1), Creșterea capacității ONG-urilor și a partenerilor sociali de a formula politici publice alternative:

- rezultatul de proiect este ”Rezultat program 2 - R11: 6 politici publice alternative elaborate și promovate în domeniul serviciilor sociale, din care 2 politici publice acceptate”, cu ”Rezultat corespondent al indicatorului POCA 5S6 - ONG-uri și parteneri sociali care au formulat și promovat propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern”;
- unul dintre obiectivele specifice ale proiectului este: ”acceptarea de politici publice, iar acceptarea, Conform Ghidului Solicitantului, presupune un răspuns pozitiv din partea autorității publice centrale responsabile de domeniul respectiv (de exemplu, printr-o adresă scrisă, asumată de reprezentantul legal al instituției etc).



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

